

令和 7 年度事業報告書

令和 8 年 6 月 2 2 日

社会福祉法人アイリス福祉会

目 次

	ページ
第1 全 般	1
第2 年度事業目標の達成状況	1
第3 施策の実施状況	
1 サービスの質の向上	2
2 職員の採用・育成	4
3 地域への貢献、連携	4
4 組織、制度の改革	5
5 高収益体制の整備	5
6 行事	5
7 営業・広報活動	5
8 業務管理	5
9 防災対応	6
10 安全管理・健康管理	6
11 福利厚生	6
12 監査及び役員会	6
13 令和7年度実施業務一覧表	7
第4 各事業別実績	
1 特別養護老人ホーム「ヴィラ多国山」	7
2 ケアハウス「白百合苑」	9
3 グループホーム「かたらいの家」	12
別紙	
別紙第1 「職員教育・研修」	15
別紙第2 「体制加算の状況」	17
別紙第3 「行事等の実施状況」	19
別紙第4 「令和7年度実施業務一覧表」	21

第1 全 般

令和7年度の事業においては春と冬に新型コロナウイルス感染におけるクラスターが発生したが、これまでの経験による対応力の向上によりその影響も最小限に留めることが出来た。しかしながら地域社会における感染症の状況は未だ看過できる状況になく引続き感染防止対策は大きな課題である。

年度事業目標の達成状況は、施設全体として1日平均入所者数は185.4名、稼働率は92.7%と目標には届かなかった。加えて、社会情勢による燃料費等物価高騰の影響や予期せぬ施設設備の改修等により、当期資金収支差額は黒字には至らなかった。一方で、先進的な介護機器の導入や介護職員等の処遇改善を図るなど、継続して職場環境の向上に取り組んだ。

サービスの質の向上では、特養においては、褥瘡マネジメント計画に基づく褥瘡の発生防止、グループホームにおいては、生活機能向上連携、栄養改善の取り組みを継続し、体調変化を日々観察し家族へ受診の依頼を行い適切なタイミングで医療機関に繋ぐことができ、サービスの質の向上に努めた。ケアハウスにおいては、感染予防対策を講じながら施設行事・レクリエーションを実施し、入居者間の交流の促進、満足感、達成感の向上に努めた。

職員の採用・育成では、17名が退職に至ったが、28名（内、外国人技能実習生4名）の職員を採用し、介護職員等の充足に努めた。

地域への貢献、連携では、介護認定審査協力への職員派遣は積極的に対応し、認知症カフェと介護教室の開催にも取り組んだ。

第2 年度事業目標の達成状況

			定 員 人	令和6年度 実 績 人／日 (%)	令和7年度	
					目 標 人／日 (%)	実 績 人／日 (%)
特養	長期	契約数	1 2 5	1 2 3. 5	1 2 4. 0	1 2 2. 8
		入院数		6. 8	5. 5	3. 3
		算定数		1 1 6. 7 (9 3. 4)	1 1 8. 5 (9 4. 8)	1 1 9. 5 (9 5. 6)
	短 期		1 5	1 4. 8 (9 8. 4)	1 5. 0 (1 0 0. 0)	1 2. 8 (8 5. 3)
	小 計		1 4 0	1 3 1. 5 (9 3. 9)	1 3 3. 5 (9 5. 4)	1 3 2. 3 (9 4. 5)
	ケアハウス			5 1	4 6. 7 (9 1. 6)	4 9. 0 (9 6. 1)
グループホーム			9	8. 4 (9 3. 6)	8. 6 (9 5. 6)	7. 9 (8 7. 6)
合 計			2 0 0	1 8 6. 6 (9 3. 3)	1 9 1. 1 (9 5. 6)	1 8 5. 4 (9 2. 7)

特養長期では、課題であった体調不良で入院される方が前年度平均6.8名に対し、常勤医師の入職により平均3.3名と目標の5.5名をも大きく下回り改善した。その影響で平均入所者数（算定数）は119.5名、稼働率は95.6%と目標も達成できたが、契約者数においては利用者の男女の構成上の変化により計画比・前年度比ともに下回った。短期においては平均利用者数12.8名と目標値を大きく下回った。特養全

体の平均利用者数も132.3名、稼働率は94.5%とわずかに目標値には届かなかった。

ケアハウスは年々入居者の後期高齢化や重度化等、退居が相次ぎ、2人室の利用者の獲得だけでなく個室の入居者の獲得も厳しくなっており入居者数は平均45.3名と計画比を下回った。60歳以上での介護予防でご利用されるケースも減少している。

グループホームにおいても概ね満床での経過であったが、年々利用者の高齢化や重度化が進み複数人での入院や入居者の特養入所による入れ替え等により平均入所者7.9名と計画比・前年度比共に大きく下回った。

全事業においても、利用者数平均185.4名、稼働率92.7%と計画比・前年度比共に下回る結果となった。

第3 施策の実施状況

1 サービスの質の向上

(1) 自立支援介護の実践

排泄支援計画に基づく排泄の改善、外部リハビリ職との連携による生活機能向上、栄養改善の取り組みを継続した。

(2) 利用者の尊厳の保持

ア 虐待防止

a 身体拘束ゼロ

身体拘束等適正化検討委員会を4回、研修会を3回実施した。

b 身体的虐待等の防止

虐待防止委員会を4回、研修会を3回実施し、虐待防止の体制の強化に努めた。

イ 個人情報保護

個人情報保護に関する研修を実施し、意識の高揚に努めた。

(3) 医療と看護の充実

褥瘡マネジメント計画に基づき褥瘡の発生防止と治癒に努めた。

(4) 認知症対応の強化

ア 認知症介護基礎研修を8名、認知症実践者研修を1名が受講したが、認知症介護実践リーダー研修については受講者の受講抽選漏れや体調不良等で受講には至らなかった。その他、Eラーニングによる内部研修で普及教育をおこなった。

イ 対応困難な利用者について事例検討を実施し、施設として対応した。

(5) 機能訓練の充実

機能訓練指導員と介護士が連携しながら充実に努めた。

(6) 看取りの実施

看取りに関する部内研修を2回実施し、看取りに対する意識を高めた。

終末期ケア委員会で看取り体制の整備を行い、6例の看取りを実施した。

(7) QC活動の実施

特養にて「看取り介護再開にむけ～その方らしい人生の最終段階へ～」をテーマに研究を実施し、シミズ病院グループ学術集会にてその成果を発表した。

(8) 給食の充実

全事業の利用者へ嗜好調査を実施し、新献立12件と季節・行事食を毎月実施し、日々の給食の充実にも努めた。

(9) レクリエーションの充実

ア 季節行事として、花見、七夕飾り、夏祭り、クリスマス会など他4件を実施した。

イ 慰問行事 1件 (6月25日ソフィアミュージックおばんさいグループ)

(10) 事故防止

- ア 事故件数：42件（前年度39件）
ヒヤリハット件数：87件（前年度63件）
- イ 事故防止対策委員会で防止策を検討し、改善に努めた。
- ウ 安全対策担当者を中心に組織的に安全対策を実施した。

(11) 感染症予防、対策

- ア インフルエンザワクチンの接種を入所者118名に実施した。
- イ 新型コロナウイルス感染症対策
コロナワクチン接種を入所者90名に加え、希望した職員全員に実施した。
- ウ 感染防止に関する研修を3回実施し、周知を図った。
- エ 入浴施設のレジオネラ属菌等の基準に基づき、レジオネラ症等への感染防止対策に努めた。

(12) 苦情対応

利用者及び家族から介護要領、その他に関する苦情などがあったが、丁寧に説明し理解を得た。苦情の細部内容は下表のとおりである。

苦情 合計	苦情受付 区分			申出者		苦情・要望内容（複数要望あり）				
	意見	文書	口頭	利用者	家族	職員 言動	介護 要領	食事	利用者 相互	その他
18	16	0	2	15	3	1	2	2	0	13

(13) サービスの評価の実施

全事業の利用者及び家族並びに居宅介護支援事業所に対するアンケート調査の実施を計画し、その結果を公表した。

(14) その他のサービス

- ア 理容サービスを入所者延べ303名が利用した。

2 職員の採用・育成

(1) 職員の採用

職員の入退職状況は下表のとおりである。

区分 \ 年度		令和7年度		令和6年度		令和5年度	
		入職	退職	入職	退職	入職	退職
新卒採用	介護職	0	0	0	0	1	1
	事務職	0	0	0	0	1	0
一般採用	介護職	14	7	12	10	7	14
	介護補助	4	1	3	2	4	0
	医師	1	1	1	0	1	1
	看護職	5	4	2	1	0	1
	介護支援	0	0	2	2	1	1
	機能訓練	0	0	0	0	0	0
	寮父母	3	3	2	2	0	0
	相談員	0	1	0	0	0	1
	栄養	0	0	0	0	0	0
	事務職	1	0	0	1	2	0
合 計		28	17	22	18	17	19

(2) 職員の育成

ア 新規採用職員の育成

新規中途採用者28名に対し、オリエンテーション、研修、OJTを通じて、必要とされる知識、技術等の教育を計画的に実施した。

なお、専門学校へ訪問等を実施したが、新卒者の採用はできなかった。

イ きょうと福祉人材育成認証制度の活用

認証事業所を対象とした研修について、職員の離職防止と定着を目的として1名が受講した。

ウ 人事評価制度の活用

人事評価を2回実施（4月、10月）した。

エ 喀痰吸引研修への参加

受講対象者がなく、研修への参加は見合わせた。

オ 資格試験受験指導

（ア）実務者研修受講者はなかった。

（イ）2名の介護福祉士国家資格試験受験の指導をした。

カ 職員教育・研修

別紙第1 「職員教育・研修」

3 地域への貢献、連携

(1) 介護教室（5月24日）

「健康寿命とフレイル予防」をテーマに開催し、地域住民等40名が参加。職員による寸劇や体操等を交えた構成により、予防の重要性を分かりやすく啓発した。

(2) 認知症カフェ

認知症カフェ周知のため法人の SNS（インスタグラムやホームページ）やアイリス
たよりに掲載を試みるなど取組んだ。

(3) 認知症あんしんサポート相談窓口を開設し 3 件の相談があった。

(4) その他

ア 介護認定審査会へ審査員を延べ 19 回派遣した。

イ さわやかボランティア・ロード事業で、施設近隣道路の清掃活動を年 4 回実施した。

ウ グループホームよる地域の要請に基づいた、認知症予防に係る講師の派遣は実
施できなかった。

エ 地域の神社の清掃活動に参加した。

4 組織、制度の改革

基本理念の見直し・運営の方向性の検討を行った。

5 高収益体制の整備

(1) 体制加算の取得

別紙第 2 「体制加算の状況」

(2) 費用の削減を図る施策

水道の節水バルブを使用し節水に努め、目視による漏水の一斉点検を行った。

6 行事

(1) アイリス福祉会創立 22 周年記念アイリス祭（6 月 25 日）

ア 勤続 10 年の職員 3 名を表彰した。

イ 入所者による作品展とボランティアによる舞台発表を実施した。

(2) 敬老祝賀会（9 月 17 日）

米寿 12 名、白寿 8 名、百寿及び百歳以上 8 名に記念品を贈呈し長寿を祝福した。

(3) 行事の実施状況

別紙第 3 「行事等の実施状況」

7 営業・広報活動

(1) 生活相談員が居宅介護支援事業所等を訪問し情報を共有する等、連携を強化した。

(2) ホームページ 34 件とインスタグラム 54 件、計 88 件情報発信した。

8 業務管理

(1) 電話呼集体制を常に最新の状態にし、連絡体制を確立した。

(2) 補給・施設管理

ア 補給管理

使用統制、在庫管理を実施し、経費の削減に努めた。

イ 施設管理

(ア) 固定資産取得支出 28,433 千円

内訳：眠りスキャン設置、CH居室エアコン更新、高圧ケーブル更新等

(イ) 修繕費支出 30,378 千円

内訳：厨房床改修、特養 LED、EV 消耗品交換等

(ウ) 保守費支出 4,212 千円

内訳：消防設備点検、エレベーター点検、医療用酸素設備点検等

(3) 寄附の受け入れ

- ア 金銭：5件、138千円
- イ その他：シルバーカー、液晶テレビ

9 防災対応

(1) 火災予防

- ア 消火設備の保守点検（4月10日・11日、10月20日・21日）を実施した。
- イ 防災基礎訓練（10月20日）、総合訓練（3月4日）を実施した。
- ウ 自衛消防隊消火器操法訓練大会（10月7日）に職員2名参加した。

(2) 土砂災害対応

災害を想定した避難訓練（10月20日）を実施した。

(3) 食料品等の備蓄

日清医療食品株式会社により非常用糧食3日分から充実させ4日分を備蓄中。

10 安全管理・健康管理

(1) 安全管理

安全運転に努めた結果、車両事故の発生はなかった。

(2) 健康管理

- ア 職員全員が健康診断を受検した。
- イ インフルエンザワクチンを職員97名に接種した。
- ウ ストレスチェックを105名が受けた。
- エ 職員の相談窓口を開設し相談を受けた。
- オ 風疹抗体検査を全職員対象に実施した。

11 福利厚生

職員交流会を実施し、日帰り旅行、食事会に計73名が参加し、部署間の連携と職員個々の協調性の向上を図った。

12 監査及び役員会

(1) 令和6年度監事監査

5月29日に受察し業務が適正に行われていることが確認された。

(2) 役員会

- ア 第81回理事会（6月9日）
 - ・令和6年度事業報告(案)及び決算報告（案）並びに令和6年度監査報告の件
 - ・ケアハウス空調機の更新の件
 - ・理事・監事候補者の選任及び評議員候補者推薦の件
 - ・業務の執行状況に関する理事長及び業務執行理事の報告の件
 - ・評議員選任・解任委員会の招集の件
 - ・第59回評議員会の招集の件
- イ 第59評議員会（6月30日）
 - ・令和6年度事業報告及び決算報告（案）並びに令和6年度監事監査報告の件
 - ・第13期理事及び監事選任の件
- ウ 第82回理事会（6月30日）
 - ・理事長及び業務執行理事の選任の件
 - ・緊急電気設備工事の報告の件

- エ 第83回理事会（11月10日）
 - ・施設敷地取得計画の件
 - ・見守り支援機器の購入の件
 - ・令和7年度資金収支補正予算書（案）の件
 - ・業務の執行状況に関する理事長及び業務執行理事の報告の件
 - ・厨房床等更新工事の件
 - ・照明設備の一部更新工事の件
 - ・第60回評議員会招集の件
 - ・償還金贈与契約の取扱いの件
- オ 第60回評議員会（12月8日）
 - ・施設敷地取得計画の件
 - ・令和7年度資金収支補正予算書（案）の件
 - ・償還金贈与契約の取扱いの件
- カ 第84回理事会（3月3日）
 - ・令和8年度事業計画書（案）及び資金収支予算計画書（案）の件
 - ・グループホーム管理者の交代の件
 - ・空調機器の更新の件
 - ・照明設備の一部更新工事の件
 - ・就業規則の一部改正の件
 - ・理事長の報酬の改定の件
 - ・第61回評議員会召集の件
- キ 第61回評議員会（3月24日）
 - ・令和8年度事業計画書（案）及び資金収支予算計画書（案）の件
 - ・理事長の報酬の改定の件
- （3）行政等による指導、監査
 - 地域密着型サービス外部評価（10月22日）

13 令和7年度実施業務一覧表
別紙第4 「令和7年度実施業務一覧表」

第4 各事業別実績

1 特別養護老人ホーム「ヴィラ多国山」

（1）全 般

新型コロナウイルス感染によるクラスターが春と冬に発生したが、これまでの経験による対応力の向上によりその影響も最小限に留めることが出来、インフルエンザ等その他の感染症についても集団発生を防止することができた。

サービスの質の向上では、褥瘡マネジメント計画に基づく褥瘡の発生防止、排泄支援計画に基づく機能向上に力を入れ、介護の質の向上を図るとともに、科学的介護情報システムにより厚生労働省へデータ提供した。また、新型コロナウイルスの集団感染が発生し行事が中止となる中、フロア単位での行事やドライブを実施した。

(2) 事業実績

ア 長期利用者

(ア) 1日平均利用者数及び平均利用率

区 分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
利用者数 (名)	117.2	118.5	120.1	118.5	116.1	119.5	
利用率 (%)	93.8	94.8	96.1	94.8	92.9	95.6	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年度
	123.7	121.9	121.5	118.9	121.0	117.6	119.5
	99.0	97.5	97.2	95.1	96.8	94.1	95.6

(イ) 利用者の状況

区 分	状 況				
延利用者数 (名)	147名 (男性：39名、女性：108名)				
市町村別	南丹市	亀岡市	京丹波町	京都市	その他
利用者数 (名)	75	54	0	12	6
構成比率 (%)	51.0	36.7	0	8.2	4.1
退所者数 (名)	23名 (男性：10名、女性：13名)				
退所の理由	死亡：16名 長期入院者など施設復帰困難：7名				
平均介護度	全体：3.86、2F：3.84、3F：3.89				
平均年齢	全体 88.9歳、男性 86.4歳、女性 91.4歳				

イ 短期利用者

1日平均利用者数及び平均利用率

区 分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
利用者数 (名)	12.0	13.4	13.4	13.8	14.3	13.6	
利用率 (%)	80.2	89.2	89.6	92.3	95.3	90.4	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年度
	12.7	14.6	14.2	12.4	9.7	9.2	12.8
	84.5	97.1	94.6	82.6	64.8	61.1	85.3

(3) 主要施策実施状況

ア サービスの質の向上

(ア) 施設サービス計画に基づく介護

施設サービス計画に基づく介護について浸透してきているが、未だ認識が十分ではない職員もあり、引き続き徹底していく必要がある。

(イ) 介護計画の作成、評価、記録

昨年度に引き続き褥瘡マネジメント計画を作成して支援し、介護サービスの質の向上を図った。排泄支援も計画的に行った。

(ウ) 南丹市介護相談員派遣事業の活用

感染防止対策のため、すべて受入れを中止した。

イ 認知症対応、機能訓練の充実、看取り介護体制の充実

(ア) 認知症対応

- a 困難事例については、多職種でカンファレンスを行い対応した。
- b カラオケ等のレクリエーションにより予防に努めた。

(イ) 機能訓練の充実

- a 介護福祉士による機能訓練の実施に努めた。
- b 機能訓練指導員による日常生活の動作指導を実施した。

(ウ) 看取り介護体制の充実

- a 常勤医師就任による体制再整備に努め、6例の看取りを実施した。
- b 看取りに関する内部研修を実施した。

ウ レクリエーションの実施

感染防止対策を実施しつつ、レクリエーションの充実と活性化を図った。

エ 事故防止、感染予防

(ア) 事故防止

事故総数38件（昨年度：34件）、ひやり総数87件（昨年度60件）

(イ) 感染症予防

全職員を対象に感染症対応要領の研修を実施した。

オ 人材の育成

(ア) 人事評価制度の運用

2回の育成面談を通じて指導、評価を実施した。

(イ) 新規採用者等に対する教育の実施

新任職員5名に対し、オリエンテーションを行い、OJTを中心として介護技法等の習得に努めた。

カ 介護業務の組織化

(ア) 個々の介護情報の共有、連携と指揮、指導

介護ソフト、情報端末の活用、文書回覧、PC内掲示板を活用し、情報の共有と連携を図った。

(イ) 介護業務組織の確立

介護職員の不足から、フローア、介護課全体での勤務態勢により対応した。

キ コストの削減

節電、節水、資材の節約に努めているが、その意識はやや低いところがある。

2 ケアハウス「白百合苑」

(1) 全 般

今年度は新規入居者が14名、退去者が23名（うち体験入居者は0名）、月平均入居者数は45.3名(88.7%)となり目標の50.0名を下回る結果となった。しかし、その他の居室配膳・下膳支援サービスや個別送迎サービスの需要が高まり入居者の生活支援に大きく貢献できた。また、新規希望者はあるものの、施設での生活に不安を感じ見送られるケースも少なくなかった。平均年齢は合計87.8歳（男性88.5歳、女性87.1歳）であるが、生きがい学習や居宅介護サービスを活用するなど、入居者自身が健康に気を配り1年を通して安定した生活を送ることができた。

近隣の通所型サービスや老健施設では新型コロナウイルス感染者やインフルエンザ感染者が発生するも家族や福祉関係者と情報共有を行い対策や対応を協議、強化した。また、施設行事やレクリエーション活動にも力を入れ、感染予防対策をしたうえで計画通り実施することができた。施設栄養士による健康講座はとても人気があった。

前年度の事業活動を基に充実性、利便性等、入居者との関わり及び地域とのつながりの強化を主眼に、感染予防対策下で近隣へ3回／月の買い物ツアーの実施、月1回の歌声喫茶「メモリー」、ガーデニングサークルの開催など、特に朝の体操は年々定着し参加者も増え、健康増進と入居者の憩いの場となった。

これらの施策を通じて、快適な生活環境を継続的に提供することが出来、楽しみや充

実感、一体感、達成感を共有することが出来た。

(2) 事業実績

ア 平均利用者数及び利用率

区 分	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	
利用者数 (名)	47.0	47.0	47	47	47	45	
利用率 (%)	92.2	92.2	92.2	92.2	92.2	88.2	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年度
	47	45	45	42	43	41	543
	92.2	88.2	88.2	82.3	84.3	80.4	88.7

*新規入居を希望されている方はおられるが、要介護状態の方が大多数である。

イ 利用者の状況 (年度利用者) <延べ54人>

入居（前）住所				性別		夫婦 入居	平均年齢 87.8歳		介護状態区分							
南 丹 市	亀 岡 市	京 都 市	そ の 他	男 性	女 性		男性	女性	自 立	支 援 1	支 援 2	介 護 1	介 護 2	介 護 3	介 護 4	介 護 5
23	12	8	11	24	30	1組	88.5	87.1	9	5	11	14	11	3	0	1

ウ 入・退所者の状況

(ア) 入居者 14名

(イ) 退去者 23名 (在宅復帰0名、老健施設7名、GH2名、サ付高住4名、医療施設5名、その他5名)

エ 入・退院者の状況

(ア) 入院者 21名 (男性5名、女性16名)

(イ) 退院者 20名

(3) 主要施策実施状況

ア 利用者の満足度の向上

(ア) 食事の魅力化

- 衛生面を考慮し温冷ワゴン車で安全に提供し、ご飯とみそ汁は、自分好みの量で提供、適時適温に心がけた。
- 選択メニューは検討段階であるが、月1回の季節食については、継続的に提供を行い入居者が食事に関心をもっていただくように工夫した。
- 嗜好調査、ケアハウス入居者アンケート調査の結果を献立や行事、レクに反映させた。
- 1年を通して食堂内 (配・下膳時) マスク着用を促し、アルコール消毒等、食中毒予防を含む感染症対策を強化、継続した。
- 食堂のテーブル配置を変更し気分転換を図った。

(イ) 健康施策、リハビリ等の充実

- 毎朝10時、4階食堂に集まりラジオ体操を実施した。
- 感染対策を講じて法人全体で実施する介護教室や認知症カフェを開催した。
- 4階5階エレベーター付近、共有部、食堂内に消毒液を設置する等、年間を通じて感染症対策を実施した結果、インフルエンザ、新型コロナウイルスなどの発生を防止することができた。
- 管理栄養士、栄養士による健康講座を実施して健康増進を図る。

(ウ) 施設行事、サークル活動等の充実

- a ガーデニングサークルで定期的に4階テラスの花壇の整備、植え付けを実施した。
- b 感染予防対策を強化しカラオケ大会を実施した。
- c 近隣のスーパー等、お楽しみ買い物ツアーを月3～5回実施した。
- d お菓子、アルコール等、飲食可能なカラオケサークルを入居者の自治的な活動で実施した。

(エ) 情報の共有

- a 事務所前、食堂前の掲示板を活用して、「お知らせ掲示板」等、利用者及び家族へ情報発信した。
- b 主要行事、レクリエーションなどの年間事業計画一覧表を掲示した。
- c 請求書・領収書と共にアイリス広報誌や「お知らせ」資料を同封した。

(オ) ケアハウスから近接の介護老人保健施設等への入所、入居調整

家族や親族の近く、または希望の施設へ情報提供を行い入所された。

(カ) 相談、苦情

- a 入居者の日常的な生活相談において適切な対応が出来た。
- b 要望や苦情についても職員会議などで検討し迅速に対応することが出来た。

イ 職員のレベルの向上と充実感の醸成

(ア) 職員会議の実施

情報の共有と連携を図るため、月1回職員ミーティングを実施し、必要事項を伝達するとともに、施設の運営、入居者への対応等について検討した。

(イ) 部内外研修による知識、技能の向上

- a 地域の感染状況により府老協主催のケアハウス連絡会議（施設長・相談員）は欠席。
- b 10月にケアハウス職員向け人権教育・学習等を実施、入居者も多数参加した。

(ウ) 寮母、寮父の育成

- a 寮母、寮父が集まれる機会（日）を設け、業務改善を行った。
- b 毎日の業務日誌、白板記入は、行事や特記事項等、詳細に記入・報告し、引き継ぎを受ける者が理解して即座に対応できるよう指導した。

(エ) 人事評価の実施

育成面談を2回実施した。（不定期に個別面談聴、聴取も実施）

ウ サービスの評価

入居者、家族アンケートを計画し、入居者へのアンケートの実施とその結果を公表することとした。

(4) 実施した主要行事・レクリエーション等（感染症予防、対策にて中止あり）

月	施設行事	レクリエーション等
4 月	桜観賞会（花見&散策） 38名	買い物ツアー（延べ）34名 生花教室 2名 歌声喫茶「メモリー」19名 カラオケサークル 10名 花見ドライブ 12名
5 月	亀岡バラ園観賞 14名 法人主催の介護教室（参加者） 18名	買い物ツアー（延べ）35名 生花教室 2名 歌声喫茶「メモリー」20名 カラオケサークル 9名
6 月		買い物ツアー（延べ）29名 カラオケサークル 8名 歌声喫茶「メモリー」18名 井筒ハッ橋光悦店 18名
7 月	七夕飾り付け 11名 栄養士による健康講座 18名	買い物ツアー（延べ）35名 歌声喫茶「メモリー」20名
8 月	夏祭り 18名	買い物ツアー（延べ）31名 生花教室 2名 歌声喫茶「メモリー」16名 カラオケサークル 10名
9 月		買い物ツアー（延べ）28名 おやつレククレープ23名 歌声喫茶「メモリー」14名 カラオケサークル 10名
10 月	ケアハウスミカン狩り 9名	買い物ツアー（延べ）26名 カラオケサークル 9名 歌声喫茶「メモリー」16名
11 月	京丹波菊花展 10名	買い物ツアー（延べ）25名 Xmas飾りつけ 12名 歌声喫茶「メモリー」16名 生花教室 2名 カラオケサークル 9名
12 月	Xmas&カラオケ大会 37名 （お寿司とおでん提供）	買い物ツアー（延べ）21名 カラオケサークル 8名
1 月	ぜんざい&焼いも 30名	買い物ツアー（延べ）20名 カラオケサークル 9名 歌声喫茶「メモリー」15名
2 月	仙太郎工場見学 11名	買い物ツアー（延べ）14名 カラオケサークル 8名 歌声喫茶「メモリー」16名
3 月	いちご狩り 8名	買い物ツアー（延べ）12名 カラオケサークル 8名 歌声喫茶「メモリー」14名

3 グループホーム「かたらいの家」

(1) 全 般

年々高齢化が進み、持病の急変により入院される方や介護レベルの上昇により特養での療養が必要となるなどにより、空室期間があり稼働率・平均利用者数の目標を達成することができなかった。

入居者全般に認知症高齢者自立度や日常生活動作が低くなり、入居者同士の意思疎通は困難な場面が増えてきているものの、集団で取り組めることや個別のレクリエーション等、状況を見ながら一日一日を有意義に過ごして頂き、認知症の進行防止に努めた。

また、新型コロナウイルス感染防止のため12月から3月までを休会とし4月から11月まで毎月認知症カフェ「ちょっといっぷく」を開催した。

(2) 事業実績：延べ利用者数 14名

入居者		平均年齢	介護度別					入居前住所地			
男性	女性		1	2	3	4	5	八木	園部	日吉	美山
3	11	91.2歳	3	1	7	2	1	8	6	0	0

(3) 主要施策実施状況

ア 認知症の進行防止

(ア) その人らしい生き方の支援

a その人に応じたきめ細やかな支援の充実

- ・入居者の体力を勘案しながら、買い物、外食、ドライブ等の個人外出の機会を増やし、本人の思いを叶えるよう努めた。
- ・四季折々の外出行事を実施した。

b 回想法

日々の生活の中で何気なく取り入れ、認知症の進行防止に努めた。

(イ) できないことへの支援とできることへの挑戦

a 創作案山子作り

昨年に引き続き夢コスモス園の催しに制作、出展した。

b 身体を使ったレクリエーションの実施

体力に応じた散歩、外出等を実施して、自立支援に努め、現存能力を維持するとともに、日々の生活において瞬間の喜びとした。

(ウ) 家族との連携の強化

a 担当職員から日常の様子を伝えるとともに家族の思いや希望の把握に努めた。

b 家族会の開催

行事ごとに家族への案内や声かけをおこなったが参加される家族はなかった。家族との連絡時に意見、要望を伺うよう努めた。

イ 地域のニーズへの細やかな対応

(ア) 運営推進会議の開催

奇数月第三水曜日を定例とし、年6回実施することができた。

(イ) あんしんサポート相談窓口の運営

年度を通して運営し3件の相談があった。

(ウ) 催し物への積極的参加

夢コスモス園に昨年に続き、制作をして出展した。

ウ 人材の育成

(ア) 職員の識能の向上

- ・部外研修に参加させ、知識、技能の向上に努めた。
- ・月1回実施する会議の場で、運営要領の共有と介護スキルの向上に努めた。

(イ) 適材適所の人材運用

職員の適性を判断して、業務内容、入居者の担当等を決定した。

(ウ) 人事評価制度の活用

人事評価を2回実施した。

エ 虐待防止

a 身体拘束ゼロ

離施設等事故に繋がるような入居者もなかったため今年度は一度も玄関の内からの施錠をすることがなかった。

オ 事故防止、感染予防

a 事故防止対策

事故：4件（昨年度：5件） ひやりハット：0件（昨年度：3件）

b 感染防止対策

新型コロナウイルス感染拡大防止対策に努め、予定していた行事や認知症カフェを開催することができた。

カ サービスの評価

地域密着型サービス外部評価

外部評価により指摘のあった苦情箱としていた名称を意見箱とし広く意見を入れて頂けるように変更した。

また、運営推進会議委員の所属等を標記するよう指摘のあった部分について見直した。

職員教育・研修

(1) 外部研修等

月 日	研 修 名	主 催 者	参加者
R07. 05. 19	シミズグループ栄養士全体会議・栄養士勉強会	医療法人清仁会	管理栄養士主任
R07. 05. 21	令和7年度京都府老人福祉施設協議会第一回総会	京都府老人福祉施設協議会	総合施設長
R07. 05. 28	令和7年度南丹市人権教育・啓発推進協議会総会	南丹市	事務局長
R07. 05. 29	第47回感染対策における合同カンファレンス	京都中部総合医療センター	地域相談部2名、特養看護師
R07. 06. 02～08. 22	令和7年度京都府介護支援専門員専門研修・実務経験者更新研修	京都府	介護支援専門員
R07. 06. 11、06. 13	生産性向上推進セミナー	京都府社会福祉協議会	介護課長、業務課長
R07. 06. 13	ハラスメント対策セミナー	京都府管工事工業協同組合	事務局長
R07. 06. 19	介護の未来展2025～かいごのかたち介護の未来を描く～	株式会社三笑堂	介護部長・課長、他4名
R07. 06. 19	労働保険年度更新・社会保険制度説明会	京都労働局	経理部部長・主任・部員
R07. 06. 20	指定施設における不在者投票事務に関する説明会の開催について	京都府選挙管理委員会	業務課員
R07. 06. 25	2025年度栄養ケア・マネジメント初任者研修	公益社団法人 京都府栄養士会	栄養士
R07. 07. 01	令和7年度企業内人権啓発推進員研修会・企業内人権問題啓発セミナー	京都労働局	事務局長
R07. 07. 19、09. 30	令和7年度介護保険サービス事業者等に係る集団指導	京都府	総合施設長、事務局長
R07. 07. 24	令和7年度若手職員の離職防止研修	京都府福祉人材・研修センター	グループホーム介護副主任
R07. 07. 28	シミズグループ栄養士全体会議・栄養士勉強会	医療法人清仁会	管理栄養士主任
R07. 07. 29	職場における熱中症対策強化について	京都企業人材確保センター	事務局長
R07. 08. 05～09. 30	令和7年度京都府介護支援専門員専門研修・実務経験者更新研修	京都府	介護支援専門員
R07. 08. 06	第48回感染対策における合同カンファレンス	京都中部総合医療センター	地域相談部主任、特養看護副主任
R07. 08. 06～09. 17	人材確保・職場環境改善セミナー	京都企業人材確保センター	事務局長
R07. 08. 08～08. 29	令和7年度外国人介護職員向け介護技術向上研修	京都府外国人介護人材センター	特養介護主任、技能実習生2名
R07. 08. 25	令和7年度第2回企業内人権啓発推進員研修会・企業内人権啓発セミナー	京都労働局	事務局長
R07. 09. 08～12. 17	令和7年度京都府認知症介護実践リーダー研修	京都府	グループホーム介護副主任
R07. 09. 09	共済会・基金事務説明会	京都府民間社会施設共済会	経理部主任、部員
R07. 09. 26	キャリアアップ助成金説明会	ハローワーク園部	経理部長、業務課員
R07. 09. 18	今なら間に合う育休等制度改正	京都府	業務課員
R07. 09. 17	令和7年度南丹市管内新興感染症対策訓練	京都中部総合医療センター	地域相談部課長、特養看護師
R07. 10. 29	令和7年度第1回府老協南丹ブロック施設長会議	京都府老人福祉施設協議会	総合施設長
R07. 10. 09	令和7年度企業対象人権研修会	京都人権啓発行政連絡協議会	事務局長
R07. 10. 17	プラネット八木定例会	プラネット八木	事務局長、業務課長
R07. 10. 22	令和7年度南丹市内居宅介護支援事業所研修会	南丹市	特養介護支援専門員
R07. 10. 29	高齢者の褥瘡予防におけるポジショニングとスキンケア	京都中部総合医療センター	特養副主任
R07. 11. 14	外国人介護職員指導職員研修	社会福祉法人京都府社会福祉協議会	特養 介護副主任
R07. 11. 17	シミズ病院グループ栄養士全体会議	シミズ病院グループ	管理栄養士主任
R07. 11. 19	安全運転管理者講習	京都府公安委員会	事務局長
R07. 11. 19	第49回感染対策における合同カンファレンス	京都中部総合医療センター	地域相談部課長、特養看護師
R07. 12. 11	令和7年度第1回養護・軽費・ケアハウス研修会	京都府老人福祉施設協議会	ケアハウス生活相談員、寮母副主任
R07. 12. 22	ダブルチェックを再考する	京都私立病院協会	総合施設長
R08. 01. 23	衆議院議員選挙不在者投票説明会	京都府選挙管理委員会	業務課課員
R08. 02. 04	令和7年度南丹保健所福祉避難サポートリーダー養成研修	京都府南丹保健所	業務課副主任
R08. 02. 20	第50回感染対策における合同カンファレンス	京都中部総合医療センター	特養看護師、生活相談員
R08. 02. 21	令和7年度京都府認知症介護基礎研修	京都府高齢者支援課	特養介護職5名、介護補助員3名
R08. 02. 24	医療・福祉事業所さま向け求人充足セミナー	ハローワーク園部	事務局長
R08. 02. 24	令和7年度在宅療養者栄養管理連携推進研修会	京都府南丹保健所	管理栄養士主任
R08. 03. 06	令和7年度生産性向上推進セミナーモデル事業所成果報告会	京都府社会福祉協議会	特養介護課長、業務課長
R08. 03. 17	南丹保健所管内栄養士連絡協議会 研修会	京都府南丹保健所	栄養士
R08. 03. 20、03. 21	障害者・高齢者虐待防止に向けて施設・事業所に求められる体制整備と身体拘束・行動制限の廃止を考える研修会	京都府	総合施設長、事務局長
R08. 03. 23	令和7年度京都府老人福祉施設協議会第2回総会	京都府老人福祉施設協議会	総合施設長

(2) 施設内研修

月 日	研修及び教育内容	講 師	参加者
R07. 04. 21	介護現場での接遇・マナー	動画視聴	介護職員等19名
R07. 05. 01～05. 31	施設長講話（令和7年度事業計画等）	総合施設長	全職員
R07. 05. 19	感染症対策（食中毒）について	看護師	介護職員等12名
R07. 06. 16	虐待防止・身体的拘束廃止について	介護課長	介護職員等16名
R07. 06. 20、07. 02	ハラスメント研修	三幸福祉カレッジ	介護職員等71名
R07. 07. 28	施設におけるリスクマネジメント	介護課長	介護職員等17名
R07. 08. 01～08. 31	施設長講話（令和6年度事業報告等）	総合施設長	全職員
R07. 08. 18	介護施設でのACPを考える	診療部長	介護職員等18名
R07. 09. 22	個人情報・プライバシーの保護	地域相談部課長	介護職員等18名
R07. 10. 20	介護現場で気を付けたい感染管理	看護師	介護職員等15名
R07. 10. 20	土砂災害及び消防基礎訓練	業務課員	介護職員等13名
R07. 11. 17	介護現場におけるインフルエンザ・新型コロナウイルス感染症対策	感染管理認定看護師（外部講師）	介護職員等24名
R07. 12. 15	虐待防止・身体的拘束の廃止について	介護主任	介護職員等3名
R08. 01. 19	もしもに備える災害対策	業務課員	介護職員等12名
R08. 02. 16	認知症の理解～利用者への対応・支援と家族への支援～	介護主任	介護職員等12名
R08. 03. 04	総合防災訓練	園部消防署	介護職員等23名
R08. 03. 11～03. 31	身体拘束と虐待について	動画視聴	全職員
R08. 03. 19	スタッコール研修	事務局長	全職員
R08. 03. 16	介護施設での看取りを考える	看護師	介護職員等26名

体制加算の状況

地域区分：その他

1 特別養護老人ホーム

加 算 体 制	加 算 点 数
常勤専従医師配置加算	2 5
精神科医師定期的療養指導加算	5
看護体制加算	(Ⅰ) 4 (Ⅱ) 8
個別機能訓練加算	(Ⅰ) 1 2 (Ⅱ) 2 0
夜勤職員配置加算Ⅰ	1 3
日常生活継続支援加算	3 6
初期加算	3 0
入院又は外泊時加算	2 4 6
療養食加算	6
若年性認知症入所者受入加算	1 2 0
看取り介護加算Ⅰ	7 2、1 4 4、6 8 0、1, 2 8 0
退所前訪問相談援助加算	4 6 0
退所後訪問相談援助加算	4 6 0
退所時相談援助加算	4 0 0
退所前連携加算	5 0 0
退所時情報提供加算	2 5 0
褥瘡マネジメント加算	(Ⅰ) 3 (Ⅱ) 1 3
排せつ支援加算	(Ⅰ) 1 0 (Ⅱ) 1 5 (Ⅲ) 2 0
科学的介護推進体制加算	5 0
生産性向上推進体制加算Ⅱ	1 0
介護職員等処遇改善加算Ⅰ	総単位数の1 4 0 / 1 0 0 0
安全対策体制加算	2 0
協力医療機関連携加算	1 0 0
高齢者施設等感染対策向上加算Ⅰ	1 0
身体拘束廃止取組	基準型
安全対策体制	基準型
高齢者虐待防止措置実施	基準型
業務継続計画策定	基準型
栄養ケア・マネジメント実施	有

2 短期入所生活介護

加 算 体 制	加 算 点 数
看護体制加算	(Ⅰ) 4 (Ⅱ) 8
機能訓練指導体制加算	1 2
サービス提供体制強化加算Ⅱ	1 8
療養食加算	8
夜勤職員配置加算Ⅰ	1 3
送迎加算	1 8 4
緊急短期入所受入加算	9 0
個別機能訓練体制加算	5 6
若年性認知症利用者受入加算	1 2 0
短期生活長期利用者提供減算	- 3 0
生産性向上推進体制加算Ⅱ	1 0

介護職員等処遇改善加算Ⅰ	総単位数の140／1000
身体拘束廃止取組	基準型
高齢者虐待防止措置実施	基準型
業務継続計画策定	基準型

3 グループホーム

加 算 体 制	加 算 点 数
サービス提供体制強化加算Ⅰ	22
認知症専門ケア加算Ⅰ	3
生活機能向上連携加算Ⅱ	200
生産性向上推進体制加算Ⅱ	10
口腔・栄養スクリーニング加算	20
初期加算	30
若年性認知症利用者受入加算	120
高齢者施設等感染対策向上加算Ⅰ	10
介護職員等処遇改善加算Ⅰ	総単位数の186／1000
利用者の入院期間中の体制加算	246
退居時情報提供加算	250
身体拘束廃止取組	基準型
高齢者虐待防止措置実施	基準型
業務継続計画策定	基準型

行事等の実施状況

月 日	施 設 行 事	季節食提供	アイリスたより	
R07. 04. 07	グループホーム お花見ドライブ	卯月季節食	春号発行	
R07. 04. 08	特養 お花見ドライブ			
R07. 04. 09	ケアハウス お花見昼食会			
R07. 04. 10～11	ケアハウス お花見ドライブ			
R07. 04. 20	ケアハウス トマト苗植え			
R07. 05. 22	ケアハウス ガーデニング	皐月季節食		
R07. 05. 27、05. 29	ケアハウス バラ園見学			
R07. 05. 28	特養 外出レクリエーション（東映太秦映画村）			
R07. 06. 25	開設22周年記念行事「アイリス祭」	水無月季節食		
R07. 06. 25～07. 31	「アイリス祭」作品展示			
R07. 07. 02～07. 08	七夕飾り	文月季節食	夏号発行	
R07. 07. 16	ケアハウス 健康講座			
R07. 07. 30	グループホーム 外出レクリエーション（地元ドライブ）			
R07. 07. 30	特養 おやつレクリエーション（アイスクリーム屋）			
R07. 08. 22	アイリス福祉会夏祭り	葉月季節食		
R07. 09. 17	ケアハウス おやつレクリエーション（クレープ作り）	長月季節食 （敬老お祝い膳）		
R07. 09. 17	アイリス福祉会敬老祝賀会			
R07. 09. 16	グループホーム 敬老祝賀レクリエーション			
R07. 09. 24	特養 敬老祝賀レクリエーション			
R07. 10. 07	グループホーム コスモス園見学	神無月季節食	秋号発行	
R07. 10. 22	特養 お茶会			
R07. 10. 27	ケアハウス みかん狩り			
R07. 10. 29	特養 外出レクリエーション（マクドナルド）			
R07. 11. 07	ケアハウス 菊花展（京都丹波運動公園）	霜月季節食		
R07. 11. 12	特養 お茶会			
R07. 11. 17、11. 30	グループホーム 外出レクリエーション（地元ドライブ）			
R07. 11. 25	ケアハウス クリスマス飾り			
R07. 12. 16～12. 25	クリスマスイルミネーション	師走季節食 （クリスマス）		
R07. 12. 10	ケアハウス クリスマス会			
R07. 12. 15	グループホーム クリスマス会			
R07. 12. 17	特養 おやつレクリエーション（クリスマス会）			
R07. 12. 19	特養 クリスマスダンス			
R07. 12. 26～01. 13	新春飾り	睦月季節食 （お正月）	新春号発行	
R08. 01. 05、01. 09	グループホーム 初詣（出雲大神宮）			
R08. 01. 14	ケアハウス おぜんざい			

R08.01.21	特養3階 初詣		如月季節食 (節分)
R08.02.07	グループホーム 節分豆まき		
R08.02.12	ケアハウス 工場見学ドライブ (仙太郎)		
R08.02.12	特養 節分豆まき		
R08.02.18～04.03	ひなまつり (雛飾り)		
R08.03.02	グループホーム ひなまつりレクリエーション		弥生季節食 (ひなまつり)
R08.03.18	特養 ミャンマー伝統ダンス鑑賞会		
R08.03.18	特養 おやつレクリエーション (屋台ラーメン)		
R08.03.25、03.27	ケアハウス いちご狩り		
R08.03.29	グループホーム お花見ドライブ		

令和7年度実施業務一覧表

実施年月日	実施業務項目	関係機関等
R07. 04. 08	時間外労働に関する協定届提出	園部労働基準監督署
R07. 04. 09	軽費老人ホーム利用料補助金実績報告書提出	京都府
R07. 04. 10、04. 11	消防設備点検	業者委託（星和電機工業株式会社）
R07. 04. 11	福祉のお仕事相談会	京都府福祉人材・研修センター
R07. 04. 12	さわやかボランティアロード（国道477号線清掃活動）	京都府南丹土木事務所
R07. 04. 15	介護給付費算定に係る体制等に関する届け出	京都府南丹保健所、南丹市
R07. 04. 15	令和6年度京都府医療機関等対策事業交付金申請	京都府
R07. 04. 16	認知症カフェ「ちよっといっぷく」	
R07. 04. 26	介護施設等職員処遇改善等推進事業費補助金申請	京都府
R07. 05. 09	プラネット八木定例会	プラネット八木
R07. 05. 18	汚水槽清掃	業者委託（株式会社ユーアークス）
R06. 05. 21	グループホーム運営推進会議	
R07. 05. 23	電気設備点検	業者委託（関西電気保安協会）
R07. 05. 24	介護教室	
R07. 05. 24	認知症カフェ「ちよっといっぷく」	
R07. 05. 29	監事監査	
R07. 06. 06	高圧ケーブル緊急更新工事	栗原工業株式会社
R07. 06. 07	就活準備フェア出展	京都ジョブパーク
R07. 06. 09	第81回理事会、第7回評議員選任・解任委員会	
R07. 06. 11～06. 13	特養ユニット食堂の床修繕	ティー・エス・ケーファシリティーズ株式会社
R07. 06. 12	衛生保守管理（害虫駆除）全館全域	業者委託（京都府病院協同組合）
R07. 06. 18	認知症カフェ「ちよっといっぷく」	
R07. 06. 19	介護ロボット展見学	株式会社三笑堂
R07. 06. 25	周年記念行事アイリス祭	
R07. 06. 25、06. 26	電気錠制御盤更新工事	株式会社コスト
R07. 06. 26	衛生保守管理（消臭器）	業者委託（株式会社環境改善計画）
R07. 06. 28	令和7年度第1回FUKUSHI就職フェアKYOTO出展	京都府福祉人材・研修センター
R07. 06. 30	第59回評議員会、第82回理事会	
R07. 06. 30	法人登記	法務局
R07. 07. 05	さわやかボランティアロード（国道477号線清掃活動）	京都府南丹土木事務所
R07. 07. 12	南丹市福祉職場就職フェア出展	京都府福祉人材・研修センター
R07. 07. 15	衆議院選挙不在者投票	
R07. 07. 16	グループホーム運営推進会議	
R07. 07. 16	受水槽清掃・水質検査	業者委託（株式会社ユーアークス）
R07. 07. 17	令和7年度軽費老人ホーム利用料補助金交付申請	京都府
R07. 07. 18	南丹地域看護職就業フェア出展	京都府看護協会
R07. 07. 18	プラネット八木定例会	プラネット八木
R07. 07. 19	認知症カフェ「ちよっといっぷく」	
R07. 07. 22	施設見学（高校生6名）受入れ	京都聖カタリナ高等学校
R07. 07. 22	重油式空調機修繕	京滋アロー株式会社
R07. 07. 22、07. 23	吸収式冷温水機ポンプ修繕	京滋アロー株式会社
R07. 07. 28～07. 30	防犯・見守りカメラ設置（特養2階・3階、ケアハウス4階・5階）	株式会社大塚商会
R07. 07. 31	令和6年度介護職員等処遇改善加算等実績報告	京都府南丹保健所、南丹市
R07. 08. 04	介護技能実習評価試験初級受験	一般社団法人シルバーサービス振興会
R07. 08. 04～08. 08	職業トライアルプログラム受入れ	京都ジョブパーク
R07. 08. 08	グループホーム内トイレ手すり設置工事	株式会社コスト
R07. 08. 15	令和7年度南丹市地域共生社会実現サポート事業補助金申請	京都府、南丹市
R07. 08. 20	認知症カフェ「ちよっといっぷく」	
R07. 08. 20、08. 21	浴槽配管清掃・水質検査	ティー・エス・ケーファシリティーズ株式会社

R07. 08. 28	吸収式冷温水機修繕工事	京滋アロー株式会社
R07. 08. 29	南丹市合同企業説明会	南丹市
R07. 09. 02	令和7年度京都府社会福祉施設等生産性向上・人手不足対策事業費補助金交付申請	京都府
R07. 09. 16	ミニ合同企業説明会	ハローワーク園部
R07. 09. 17	グループホーム運営推進会議	
R07. 09. 17	敬老祝賀会開催	
R07. 09. 18	非常用自家発電機負荷試験	業者委託（株式会社ICES）
R07. 09. 18	共用部6カ所換気扇更新工事	ティール・エス・ケーファシリティーズ株式会社
R07. 09. 20	認知症カフェ「ちょっといっぷく」	
R07. 09. 30	本館エントランス自動ドア更新	ナブコドア株式会社
R07. 10. 01	特養3階天井内給湯管修繕工事	株式会社コスト
R07. 10. 04	汚水槽清掃	業者委託（株式会社ユーアークス）
R07. 10. 06	建築設備・防火設備点検	委託業者（ティール・エス・ケーファシリティーズ株式会社）
R07. 10. 06～10. 16	ケアハウス4階・5階居室等空調機更新	吉田電機空調株式会社
R07. 10. 07	自衛消防消火器操法大会	
R07. 10. 10	施設見学（先進的な介護機器導入事例）	社会福祉法人清和会みわ
R07. 10. 11	FUKUSHI就職フェア京都丹波出展	京都丹波福祉職場応援プロジェクト促進会議
R07. 10. 11	京都ジョブフェア2025	京都企業人材確保センター
R07. 10. 15	衛生保守管理（害虫駆除） 全館全域	業者委託（京都府病院協同組合）
R07. 10. 15	認知症カフェ「ちょっといっぷく」	
R07. 10. 18	さわやかボランティアロード（国道477号線清掃活動）	京都府南丹土木事務所
R07. 10. 20	消防基礎訓練、土砂災害避難訓練	
R07. 10. 20～10. 21	消防設備点検	業者委託（星和電機工業株式会社）
R07. 10. 22	地域密着型サービス外部評価受審	きょうと福祉ネットワーク一期一会
R07. 10. 27～10. 31	インフルエンザワクチン接種	
R07. 10. 30	福祉職場就職面接会出展	ハローワーク園部
R07. 10. 30	特養ゲストルーム修繕（2階・3階）	株式会社三笑堂
R07. 11. 10	第83回理事会	
R07. 11. 10～11. 17	ストレスチェック実施	
R07. 11. 12	埋設給水管漏水緊急工事	株式会社コスト
R07. 11. 14	軽費老人ホーム事業変更届出	京都府南丹保健所
R07. 11. 19	グループホーム運営推進会議	
R07. 11. 22	就活準備フェア出展	
R07. 11. 26～12. 05	コロナワクチン接種	
R07. 12. 03	企業合同説明会	南丹市
R07. 12. 03、12. 08	埋設給水管漏水修繕工事	株式会社コスト
R07. 12. 08	第60回評議員会	
R07. 12. 17	令和7年度軽費老人ホーム利用料補助金所要見込額調書提出	京都府
R07. 12. 23	エレベーター定期検査	株式会社日立ビルシステム
R08. 01. 07、01. 24	ケアハウス5階浴室用ろ過機漏水修繕工事	昭和鉄工株式会社
R08. 01. 14～01. 29	厨房内床・壁の更新工事	ティール・エス・ケーファシリティーズ株式会社
R08. 01. 20	汚水槽清掃	業者委託（株式会社ユーアークス）
R08. 01. 21	グループホーム運営推進会議	
R08. 01. 26	プラネット八木定例会	プラネット八木
R08. 01. 29	厨房設備機器（食器消毒保管庫、ガスコンロ、フライヤー）更新	ティール・エス・ケーファシリティーズ株式会社
R08. 02. 04	衆議院選挙不在者投票	
R08. 02. 12	令和7年度南丹市福祉事業所物価高騰対策支援交付金申請	南丹市
R08. 02. 12	衛生保守管理（害虫駆除） 厨房区域	業者委託（京都府病院協同組合）
R08. 02. 14	京都JOB博2026出展	京都企業人材確保センター
R08. 02. 18～02. 25	特養照明器LED化工事	株式会社増田医科器械
R08. 02. 19	ひかり電話移行工事	NTT西日本、大和電設工業株式会社
R08. 02. 24	京都府医療機関等物価高騰対策事業等交付金申請	京都府
R08. 02. 24	本館2階中庭バルコニー床修繕	ティール・エス・ケーファシリティーズ株式会社

R08. 02. 25	浴槽水質検査（特養、ケアハウス）	業者委託（株式会社高技術研究所）
R08. 02. 26	企業合同説明会	南丹市
R08. 02. 27	厨房設備機器（自動洗米機、冷凍庫）更新	タニコー株式会社
R08. 02. 28	第9回シミズ病院グループ学術集会参加	
R08. 03. 03	第84回理事会	
R08. 03. 04	総合防災避難訓練	園部消防署八木出張所
R08. 03. 06	令和7年度軽費老人ホーム利用料補助金に係る変更交付申請	京都府
R08. 03. 08	令和7年度第2回FUKUSHI就職フェアKYOTO出展	京都府福祉人材・研修センター
R08. 03. 09	ケアハウス5階北大浴室タイル修繕工事	ティー・エス・ケーファシリティーズ株式会社
R08. 03. 11	南丹市長選挙不在者投票	
R08. 03. 18	グループホーム運営推進会議	
R08. 03. 24	第61回評議員会	
R08. 03. 25	医療用酸素設備点検	業者委託（エア・ウォーター西日本株式会社）
R08. 03. 28	さわやかボランティアロード（国道477号線清掃活動）	京都府南丹土木事務所
R08. 03. 30	電話録音装置設置工事	大和電設工業株式会社
R08. 03. 30	京都府社会福祉施設等省エネ推進緊急事業費補助金申請	京都府